

**ALERTA LABORAL**

**PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
EN EL ÁMBITO LABORAL DURANTE LA  
EMERGENCIA SANITARIA**

**C|P|B** ABOGADOS  
ATTORNEYS AT LAW

ABRIL 2020

El 23 de abril se publicó el Decreto Legislativo N° 1468, a través del cual el Poder Ejecutivo ha establecido una serie de disposiciones de prevención y protección para las personas con discapacidad, de los sectores público y privado, durante la Emergencia Sanitaria ocasionada por el COVID-19. En el ámbito laboral, se han emitido las siguientes disposiciones:

**Trabajo remoto**

Se da previa identificación de que la naturaleza de las labores es compatible con esta modalidad y de común acuerdo con el trabajador.

**Licencia con goce de haber**

Si la naturaleza de las labores no es compatible con el trabajo remoto o a falta de acuerdo con el trabajador, el empleador debe otorgar una licencia remunerada con cargo a compensación al término de la Emergencia Sanitaria.

**Compensación de la licencia con goce de haber**

La compensación no debe afectar las condiciones de salud de las personas con discapacidad ni los cuidados que requiera por parte de sus familiares.

## **Alcance de las medidas**

Alcanzan a los familiares hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, que tengan bajo su cuidado a una persona con discapacidad con diagnóstico de COVID-19 o a una persona con discapacidad que pertenezca al grupo de riesgo para el COVID-19, según lo dispuesto por el Ministerio de Salud.

El cuidado de una persona con discapacidad se acredita mediante la presentación de una declaración jurada al empleador de la actividad pública o privada, sujeta a fiscalización posterior.

## **Acreditación de la discapacidad ante las autoridades competentes**

- Certificado de discapacidad.
- Resolución de Presidencia de inscripción en el Registro Nacional de Personas con Discapacidad o su carné de inscripción en el mismo.
- Certificado médico o informe médico emitido por un profesional de la especialidad que corresponda o médico general en caso de deficiencias evidentes que configuren discapacidad.
- Excepcionalmente, se puede acreditar la discapacidad mediante declaración jurada del titular o del familiar encargado de su cuidado, cuando el titular no pueda manifestar su voluntad. La declaración estará sujeta a fiscalización posterior.

## **Aplicación de otras medidas laborales**

Las demás medidas legales en materia de trabajo emitidas en el marco de la Emergencia Sanitaria por el COVID-19 se deben aplicar tomando en cuenta las condiciones particulares de las personas con discapacidad.

# CONTACTO:



**Mario Pinatte Cabrera**  
*Socio Senior*  
**T:** (51-1) 205 3030 Anexo 6032  
**C:** (+51) 990 206 261  
**E:** mpinatte@cpb-abogados.com.pe



**Cynthia Rojas**  
*Asociada Senior*  
**T:** (51-1) 205 3030 Anexo 5080  
**E:** crojas@cpb-abogados.com.pe



**Lucia Tello**  
*Asociada*  
**T:** (51-1) 205 3030 Anexo 5081  
**E:** ltello@cpb-abogados.com.pe

[www.cpb-abogados.com.pe](http://www.cpb-abogados.com.pe)

[laboral@cpb-abogados.com.pe](mailto:laboral@cpb-abogados.com.pe)